

平成28年度 看護部年間目標

★看護実践能力の向上により、安全で、安心・信頼される看護の提供

1. 看護を実践する過程における「考える力」を育成する(3年計画 3年目)
2. 看護倫理に関する知識・意識を向上させる
3. 主体性をもって多職種と他施設と協働する
4. 患者の情報共有を行い、効率の良いベッドコントロールを実践する
5. 医療安全対策の実施
6. 感染予防対策の実施
7. 褥瘡予防対策が徹底して実施できる
8. 災害対策の実施
9. 固定チームナーシングを有効に機能させる
10. 「重症度、医療・看護必要度」に沿った評価と記録が実施できる

★看護職全員が継続したキャリアアップの行動が取れる

1. クリニカルラダー制度の活用
2. 院内、院外研修を推進し、知識と技術を高める
3. 目標管理を実施し、自己実現する
4. 師長・主任の育成
5. 専門領域の看護に関心を持ち、学習する機会を作る

★働きやすい・働き甲斐のある職場環境づくり

1. 安全な看護提供と、看護職員が健康で働き続けられる職場環境を作る
2. 希望する看護職員が5連続の休暇を年1回とれる
3. 働きやすい・働き甲斐のある職場づくりの課題を明らかにし、対策を立てる
4. 患者さんの立場に立って医療接遇を考えることができる
5. 看護業務の一部を看護助手に分担し、協力して実施できる